

Weiterbildung

2025

Programmüberblick

Gemeinsam Erfolge BILDEN

professionell. praxisorientiert. nah.

Jede Weiterbildung ist ein Schritt in Richtung „Welle des Erfolgs“



Stellen Sie sich vor, Erfolg ist eine Welle, die über den Ozean des Wissens gleitet. Um diese Welle zu reiten, bedarf es nicht nur Talent, sondern auch die richtige Vorbereitung.

Wellenreiten muss gelernt sein und erfordert kontinuierliches Training. Mit jeder neuen Fähigkeit, die Sie erlernen, gewinnen Sie an Stabilität und Sicherheit. Wir bieten Ihnen mit unserem Weiterbildungsprogramm 2025 das nötige Know-How, um Ihre beruflichen Kompetenzen zu erweitern und die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt zu meistern.

Tauchen Sie ein in unsere praxisnahen Trainings und lassen Sie uns gemeinsam auf der Erfolgswelle surfen!

Ihr Team der IHK-Akademie Niederbayern:

Daniela, Jessica, Nadine, Michael, Johanna, Claudia, Laura, Thomas, Simone, Julia

Wir sind für Sie da.

☎ 0851 507-100
 @ akademie@passau.ihk.de
 🌐 [ihk-niederbayern.de/akademie](https://www.ihk-niederbayern.de/akademie)



Vollzeit, Berufsbegleitend oder Online? Ihre IHK Niederbayern hat die passende Weiterbildung für Sie.

Legende

 Weiterbildungsmaßnahmen mit diesem Symbol können finanziell gefördert werden. Welche verschiedenen Möglichkeiten in Ihrem konkreten und optimalen Fall bestehen, erfragen Sie bitte bei Ihrer Weiterbildungsberatung.

 Weiterbildungsangebote mit diesem Bildungspunkte-Symbol können bei der IHK-Ausbilderakademie (www.ihk-ausbilder.de) für eine Zusatzzertifizierung angerechnet werden.

 Der DQR ist ein Bewertungs- und Vergleichsinstrument für Bildungsabschlüsse in Deutschland. Er hat das Ziel, alle deutschen Qualifikationen vergleichbar zu machen. Dabei ordnet er die Qualifikationen einer Hierarchie aus acht Stufen zu. Mehr dazu auf Seite 6.

 Diese Lehrgänge werden in einer Kombi von persönlichem Präsenzunterricht und selbstgesteuerten sowie onlinegestützten Lernens angeboten.

 Diese Live-Online-Lehrgänge finden komplett im virtuellen Klassenzimmer statt.

Aufstiegsfortbildungen

Diese speziellen Vorbereitungslehrgänge qualifizieren Sie für einen bundesweit anerkannten Fortbildungsabschluss. Für die Teilnahme an öffentlich-rechtlichen Prüfungen sind Zulassungsvoraussetzungen vorgegeben, die auf einer Berufsausbildung und / oder einer langjährigen einschlägigen Berufserfahrung basieren.

- zeitlich intensiver
- Zulassungsvoraussetzungen
- Förderung möglich
- öffentlich-rechtliche Prüfung
- bundesweit anerkannter Fortbildungsabschluss

Seminare

Seminare eignen sich besonders, um in einem speziellen Bereich Wissenslücken kurzfristig zu schließen. Mit einem Umfang von einigen Stunden bis zu mehreren Tagen sind sie zeitlich überschaubar. Es gibt keinen Abschlusstest, Sie erhalten eine anerkannte IHK-Teilnahmebescheinigung zum Nachweis Ihrer erworbenen Kompetenzen.

- zeitlich überschaubar
- kein Abschlusstest
- IHK-Teilnahmebescheinigung

Zertifikatslehrgang

Die IHK-Zertifikatslehrgänge vermitteln ab 24 Unterrichtsstunden mit Vollzeitunterricht, abends oder samstags aktuelles Handlungs- und Entscheidungswissen. Am Lehrgangsende findet ein schriftlicher und zum Teil mündlicher Abschlusstest statt. Sie erhalten ein anerkanntes IHK-Zertifikat, das Ihre Qualifizierung dokumentiert.

- mehrere Unterrichtsstunden
- Abschlusstest
- anerkanntes IHK-Zertifikat

Coaching

Individuelle Termine in einem geschützten Rahmen



Foto: stock.adobe.com

Auf einen Blick

Gut zu wissen

Finanzielle Fördermöglichkeiten | DQR-Rahmen

6

Aufstiegsfortbildungen

Meister, Fachwirte & Co.

9

Seminare und Zertifikatslehrgänge

Fachkräfte und Führungskräfte

12

Ausbilder und Azubis

IHK-Lehrgänge, Zertifikatslehrgänge und Seminare

22

Unternehmen

Inhouse-Trainings und Beratung

24

Standorte und Räume

26

Finanzielle Fördermöglichkeiten

Je nach angestrebter Qualifizierung erleichtern verschiedene finanzielle Unterstützungsmöglichkeiten Ihren Weg.

1 Aufstiegs-Bafög

Das Aufstiegsfortbildungsförderungsgesetz (AFBG; Aufstiegs-BAföG) ist das altersunabhängige Förderangebot für alle, die ihre Chancen mit einer Aufstiegsfortbildung (z. B. Meister / Fachwirt) nutzen wollen. Mit dem AFBG wird gefördert, wer sich mit einem Lehrgang oder an einer Fachschule auf eine anspruchsvolle berufliche Fortbildungsprüfung vorbereitet. Die Förderung erfolgt teils als Zuschuss, der nicht mehr zurückgezahlt werden muss, und teils als Angebot der Kreditanstalt für Wiederaufbau (KfW) über ein zinsgünstiges Darlehen. aufstiegs-bafog.de

Welche Leistungen kann man erhalten? Was wird gefördert?

Zur Finanzierung der Lehrgangs- und Prüfungsgebühren können Teilnehmer an Teil- und Vollzeitlehrgängen im Jahr 2025 **unabhängig vom Einkommen** einen Zuschuss von 50 % der angefallenen Kosten erhalten. Der Rest wird als zinsgünstiges Darlehen gewährt. Bei Bestehen der Prüfung werden 60 % des Darlehens erlassen, so dass damit ein Großteil der Kosten für Lehrgang und Prüfung als Zuschuss vom Staat möglich sind. Das Restdarlehen ist während des Lehrgangs und einer anschließenden Karenzzeit von zwei bis höchstens sechs Jahren zins- und tilgungsfrei. Teilnehmer an Vollzeitlehrgängen erhalten außerdem einkommens- und vermögensabhängig einen monatlichen Unterhaltsbeitrag.

Förderung der Lehrgangs- und Prüfungsgebühren 2025

| | | |
|---|----------|-------|
| bis zu | 18.000 € | |
| Zuschussanteil | | 50 % |
| Darlehenserlass bei Prüfungserfolg | | 60 % |
| Vollständiger Erlass bei Existenzgründung | | 100 % |

Unterhaltsbedarf bei Vollzeitfortbildung 2025*

| | | Zuschussanteil |
|--|---------|----------------|
| Beitrag zum Lebensunterhalt bis zu | 1.019 € | 100 % |
| Aufschlag für Verheiratete/Verpartnerte bis zu | 235 € | 100 % |
| Aufschlag je Kind bis zu | 235 € | 100 % |
| Kinderbetreuungskosten für Alleinerziehende: | | |
| pauschal | 160 € | 100 % |

*Einkommens- und Vermögensabhängig

Einkommensfreibeträge

| | |
|---|---------|
| für Teilnehmende bis zu | 353 € |
| Erhöhung für Verheiratete/Verpartnerte | 850 € |
| Erhöhung je Kind | 770 € |
| eigener Einkommensfreibetrag des Ehe- oder Lebenspartners | 1.690 € |

Vermögensfreibeträge

| | |
|--|----------|
| für Teilnehmende | 45.000 € |
| Erhöhung für Verheiratete/Verpartnerte | 2.300 € |
| Erhöhung je Kind | 2.300 € |

2 Meisterbonus der Bayerischen Staatsregierung

Jeder Teilnehmer erhält nach erfolgreich bestandener Fortbildungsprüfung vom Freistaat Bayern einen Meisterbonus in Höhe von 3.000 €. Der Meisterbonus wird als zusätzliche Förderung neben dem „Aufstiegs-BaföG“ gewährt. Voraussetzung hierfür ist allerdings, dass der Hauptwohnsitz oder der Beschäftigungsort zum Prüfungszeitpunkt in Bayern liegt und die Prüfung vor der fachlich und örtlich zuständigen Stelle im Freistaat Bayern abgelegt wurde. Dieser muss nicht extra beantragt werden – die Prüfungsstelle der IHK Niederbayern ermittelt nach Abschluss der Prüfung die Berechtigten und zahlt direkt aus. Haben Sie Fragen: 0851 507-144

3 Bildungsgutschein

Für das Nachholen eines Berufsabschlusses (Koch, Fachlagerist, Fachkraft Lagerlogistik, Maschinen- und Anlagenführer) sowie für eine Weiterbildung, die AZAV-zertifiziert ist, können die Kosten bis zu 100 Prozent übernommen werden. Der Bildungsgutschein greift bei (drohender) Arbeitslosigkeit oder Geringqualifizierten, für Berufsrückkehrer und für Wiedereinsteiger gelten erleichterte Förderbedingungen. Vor Beginn muss rechtzeitig Kontakt mit der zuständigen Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter zur Klärung der Voraussetzungen aufgenommen werden. arbeitsagentur.de

4 Steuerliche Begünstigung

Alle weiteren nicht geförderten Aufwendungen (z. B. Lehrmittel, Fahrt- und Übernachtungskosten) können bei Fortbildungen steuerlich als Werbungskosten voll abgesetzt oder bei eigener Berufsausbildung als Sonderausgaben bis zu 6.000 € im Kalenderjahr steuermindernd geltend gemacht werden.

5 Weiterbildungsstipendium

Mit dem Weiterbildungsstipendium werden junge Menschen nach dem besonders erfolgreichen Abschluss einer Berufsausbildung unterstützt. Das Stipendium fördert fachliche Lehrgänge (z. B. Meister/Fachwirt), aber auch fachübergreifende Weiterbildungen. Über einen Zeitraum von maximal drei Jahren können die Stipendiatinnen und Stipendiaten Zuschüsse für anspruchsvolle Weiterbildungen bis zu 8.100 € beantragen. Der Eigenanteil beträgt zehn Prozent der förderfähigen Kosten pro Maßnahme. Ansprechpartner ist die Stelle, bei der das Ausbildungsverhältnis eines Bewerbers eingetragen war. Die IHK Niederbayern ist eine dieser Stellen. Sie führt das Förderprogramm im Auftrag des Bundesministeriums für Bildung und Forschung nach dessen Richtlinien durch, wählt Stipendiatinnen und Stipendiaten aus, berät diese, entscheidet über die Förderfähigkeit beantragter Weiterbildungen und zahlt die Fördermittel aus. Neue Stipendiaten werden jeweils zum 1. Januar eines Jahres aufgenommen. Ein Anspruch auf Aufnahme in das Weiterbildungsstipendium besteht nicht.

Haben Sie Fragen: 0851 507-253

Rechenbeispiel

| Kosten Teilnehmer: | |
|------------------------------------|-------------------|
| Teilnehmerentgelt Industriemeister | 4.390,00 € |
| Prüfungsgebühr Industriemeister | 720,00 € |
| Teilnehmerentgelt Ausbilder | 520,00 € |
| Prüfungsgebühr Ausbilder | 220,00 € |
| Gesamtkosten | 5.850,00 € |

| Förderung | |
|--|--------------------|
| Aufstiegs-Bafög Zuschuss 50% | -2.910,00 € |
| Darlehen 50% | 2.910,00 € |
| Darlehenserlass bei Prüfungserfolg 60% | 1.746,00 € |
| Meisterbonus bei Prüfungserfolg | -3.000,00 € |
| Restguthaben Teilnehmer | -1.254,00 € |



Weiterbildung im Beruf lohnt sich

Karrieremöglichkeiten, Praxisbezug und finanzielle Freiheit

Eine Weiterbildung zu IHK-Abschlüssen wie Wirtschaftsfachwirt, Industriemeister oder Betriebswirt zahlt sich in vielen Fällen finanziell aus. Dies ergab eine bundesweite IHK-Umfrage unter 20.000 Fortbildungsabsolventen. Die positiven Zahlen lassen sich auf den IHK-Bezirk Niederbayern übertragen, wie eine regionale Auswertung ergab.

Von den fast 600 Teilnehmern aus dem IHK-Bezirk Niederbayern gaben fast 60 Prozent an, dass sie nach einer Weiterbildung mehr Geld verdienen, 54 Prozent schafften danach einen beruflichen Aufstieg. Die Hälfte der Befragten berichtete von einem monatlichen Brutto-Gehaltsprung von 500 Euro oder mehr. Insgesamt sind 80 Prozent der Absolventen der Überzeugung, dass sich die Weiterbildung bereits jetzt positiv auf ihre berufliche Entwicklung auswirkt. Dazu kommen die persönlichen Benefits, die sie durch die Fortbildung erreicht haben – knapp 90 Prozent der Studienteilnehmer sehen hier positive Effekte.

Höchste Zeit also, gängige Vorurteile in Frage zu stellen. Der Karriereweg über die Berufliche – stärker praxisorientierte – Bildung ist für viele eine lohnende Alternative zum Studium. Das gilt für junge Menschen bei der Berufswahl ebenso wie für Unternehmen bei der Suche nach Talenten für eine gemeinsame Zukunft. Unser Angebot ist deswegen perfekt auf die Bedürfnisse der Unternehmen (in der Region) ausgerichtet: zukunftsorientiert, aus der Praxis, für die Praxis.



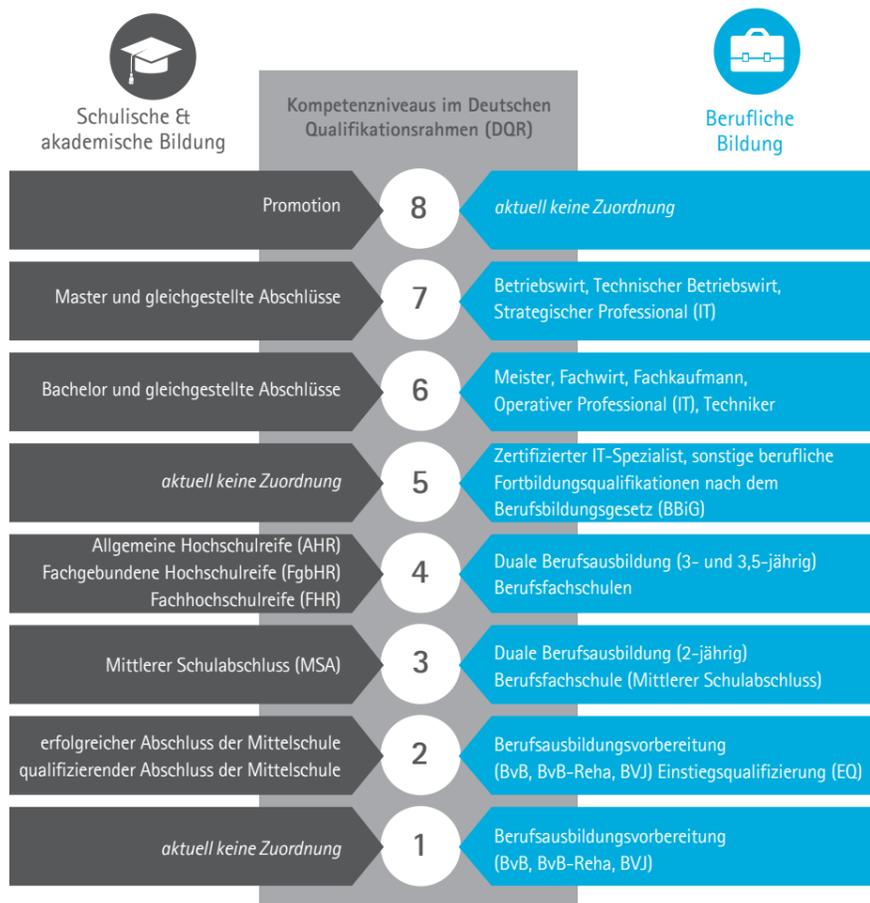
Sie haben Fragen? Kontaktieren Sie uns:

Kaufmännische Lehrgänge
☎ 0851 507-140

Technische Lehrgänge
☎ 0851 507-132

IT-Lehrgänge
☎ 0851 507-131

Internationale Lehrgänge
☎ 0851 507-122

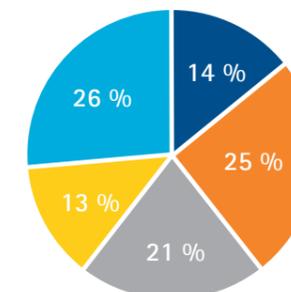


Aufstiegsfortbildungen

So stark haben sich Weiterbildungsabsolventen verbessert:

Rund 60 % der Absolventen haben sich spätestens 5 Jahre nach ihrer IHK-Prüfung auch finanziell spürbar verbessert. Ein Viertel von ihnen verdient zwischen 250 und 499 Euro zusätzlich. Mehr als ein Viertel davon meldet sogar einen monatlichen Gehaltszuwachs von 1.000 Euro oder mehr.

■ bis zu 249 €
■ von 250 € bis 499 €
■ von 500 € bis 749 €
■ von 750 € bis 999 €
■ 1.000 € und mehr



Berufliche Vorteile der Weiterbildung

(Mehrfachbenennung möglich)



Grafiken: DIHK-Erfolgsstudie Weiterbildung 2023

Was kennzeichnet einen IHK-Lehrgang?

Ein IHK-Lehrgang bereitet auf die öffentlich-rechtliche Prüfung z. B. zum Geprüften Industriemeister, Fachwirt oder Fachkaufmann vor und gilt in der Wirtschaft als die Alternative zum akademischen Studium. Die Prüfungen sind mittlerweile auf der akademischen Ebene anerkannt und im Berufsbildungsgesetz rechtlich und bundeseinheitlich geregelt. Die IHK-Lehrgänge sind Produkte der Höheren Berufsbildung und genießen durch die enge Verzahnung von Theoriewissen und Praxisbezogenheit einen hohen Stellenwert bei Unternehmen.

Warum einen IHK-Lehrgang belegen?

Geben Sie Ihrer Karriere neuen Schwung! In unseren IHK-Lehrgängen werden Sie von erfahrenen Dozenten aus der Praxis von Beginn an auf die bundeseinheitliche Prüfungen sowie auf die (Führungs-) Rolle als Meister, Fachwirt oder Fachkaufmann intensiv vorbereitet. In vielen Fällen geht mit einem IHK-Lehrgang ein höherer Verantwortungsbereich einher und damit auch eine höhere Vergütung. Sie können die neu erworbenen Kenntnisse sofort in Ihre berufliche Praxis umsetzen. Diese enge Verzahnung von Beruf und Praxis bildet Sie zu einem Allrounder mit fachspezifischen Wissen aus, mit der Sie beruflich profitieren werden. IHK-Lehrgänge genießen durch die Nähe zur Praxis einen hohen Stellenwert in der Wirtschaft. Die Nachfrage der Unternehmen nach gut ausgebildeten Fach- und Führungskräften ist ungebrochen hoch. Deshalb ist ein Lehrgang ein gutes Karrieresprungbrett.



Betriebswirte

| | | |
|------------------------------------|-------------------------------|-----|
| Geprüfter Betriebswirt | Vollzeit Teilzeit Blended | L 7 |
| Geprüfter Technischer Betriebswirt | Vollzeit Teilzeit Blended | L 7 |

Fachwirte

| | | |
|--|-------------------------------|-----|
| Geprüfter Fachwirt für Außenwirtschaft | Blended | L 6 |
| Geprüfter Fachwirt für Büro- und Projektorganisation | Teilzeit Blended | L 6 |
| Geprüfter Fachwirt für E-Commerce | Blended | L 6 |
| Geprüfter Fachwirt im Gesundheits- und Sozialwesen | Teilzeit | L 6 |
| Geprüfter Fachwirt für Logistiksysteme | Teilzeit Vollzeit | L 6 |
| Geprüfter Handelsfachwirt | Teilzeit Blended | L 6 |
| Geprüfter Industriefachwirt | Teilzeit Vollzeit Blended | L 6 |
| Geprüfter Technischer Fachwirt | Teilzeit Vollzeit Blended | L 6 |
| Geprüfter Wirtschaftsfachwirt | Teilzeit Vollzeit Blended | L 6 |

Fachkaufleute

| | | |
|--------------------------------|----------|-----|
| Geprüfter Bilanzbuchhalter | Teilzeit | L 6 |
| Geprüfter Personalfachkaufmann | Blended | L 6 |

Industriemeister | Fachmeister

| | | |
|---|-------------------------------|-----|
| Geprüfter Industriemeister – Elektrotechnik | Vollzeit Teilzeit Blended | L 6 |
| Geprüfter Industriemeister – Fahrzeuginterieur-Mechanik | Teilzeit | L 6 |
| Geprüfter Industriemeister – Glas | Vollzeit | L 6 |
| Geprüfter Industriemeister – Kunststoff und Kautschuk | Vollzeit Teilzeit | L 6 |
| Geprüfter Industriemeister – Lack- und Beschichtungstechnik | Vollzeit Blended | L 6 |
| Geprüfter Industriemeister – Mechatronik | Vollzeit Teilzeit | L 6 |
| Geprüfter Industriemeister – Metall | Vollzeit Teilzeit Blended | L 6 |
| Geprüfter Logistikmeister | Vollzeit Teilzeit | L 6 |
| Geprüfter Meister für Kraftverkehr | Vollzeit | L 6 |

Industrietechniker | Elektrofachkraft in der Industrie

| | | |
|--|---------------------|-----|
| Geprüfter Industrietechniker – Fachrichtung Maschinenbau | Teilzeit | L 6 |
| Geprüfte Elektrofachkraft in der Industrie | Teilzeit Vollzeit | L 6 |

Küchenmeister

| | | |
|-------------------------|----------|-----|
| Geprüfter Küchenmeister | Vollzeit | L 6 |
|-------------------------|----------|-----|

IT-Professionals

| | | |
|--|---------|-----|
| Certified IT-Business Manager / Geprüfter IT-Projektleiter | Blended | L 6 |
| Certified IT-Systems Manager / Geprüfter IT-Entwickler | Blended | L 6 |

Spezielle Prüfungsvorbereitung

| | | |
|--|----------------------------|---|
| Englisch für Geprüfte Betriebswirte | auf Anfrage | S |
| Intensivlehrgang BWL für Meister | Nachhilfe während Lehrgang | S |
| Intensivlehrgang Recht für Meister | Nachhilfe während Lehrgang | S |
| Intensivlehrgang NTG für Meister und Technische Fachwirte | Nachhilfe während Lehrgang | S |
| Intensivlehrgang Technik für Industriemeister Metall + Technische Fachwirte | Nachhilfe während Lehrgang | S |

Praxisnah und flexibel

Die IHK-Akademie kombiniert bei den Prüfungslehrgängen Praxisnähe mit Flexibilität von orts- und zeitunabhängigem Lernen:

Zusätzlich zu reinen Online-Konzepten wie Blended Learning Format ist bei vielen Präsenzlehrgängen durchschnittlich 30% virtueller Unterricht im Live Online Format eingeplant, damit alle Teilnehmer von der Flexibilität der digitalen Möglichkeiten profitieren können. Zudem erhalten alle Teilnehmer Zugang zu einem sogenannten LMS (Learning Management System), um einen digitalen Datenaustausch und Kommunikation in Echtzeit zu gewährleisten.

Blended Learning

Bei diesem Format findet der Großteil des Unterrichts online statt: in einer Kombination aus Live-Sessions und aus vorbereiteten Tutorials sowie Lernaufgaben kann eigenverantwortlich in der persönlichen Lerngeschwindigkeit gelernt werden. Ergänzt wird das Ganze mit einer Lernplattform sowie kurzen Präsenzphasen, so dass die Teilnehmer im permanenten Austausch mit der Lerngruppe und mit den Dozenten sind.

Vorteile von Blended Learning:

Wenn Sie sich weiterbilden möchten, aber durch Ihre Berufstätigkeit nicht über genügend Zeit für regelmäßige Unterrichtsbesuche haben, ist dieses Format ideal. Unsere Angebote im Blended Learning Format verbinden die Vorteile von klassischem Präsenzunterricht mit denen des Online-Lernens. So wird flexibles und individuelles Lernen zu Hause ermöglicht. Sie profitieren von neuen Lernmethoden und modernen Medien des E-Learnings und bestimmen den Lernzeitpunkt und die Lerndauer selbst.

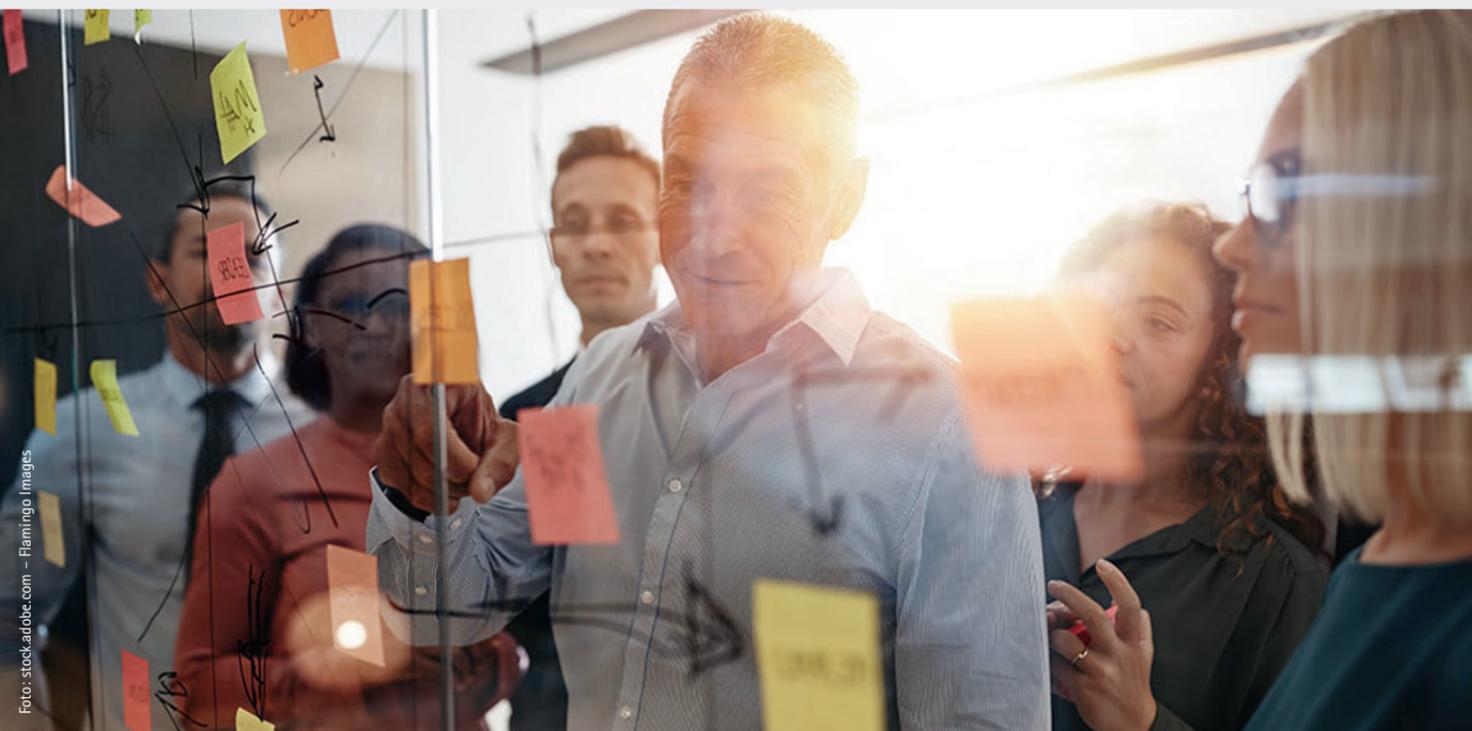
Die IHK-Akademie bietet zehn Abschlüsse in diesem Format an. Achten Sie auf das Blended Learning Zeichen.

Live Online

Bei einem Live Online Training nehmen die Teilnehmer und Dozenten über ein virtuelles Klassenzimmer ausschließlich online von ihren eigenen Standorten aus teil. Wie im Präsenzunterricht können beispielsweise Fragen gestellt, Diskussionen geführt oder auch Gruppenarbeiten in sogenannten „Break-Out-Rooms“ durchgeführt werden.



Seminare & Zertifikatslehrgänge



Die Qualifizierung von Menschen muss Hand in Hand mit der Digitalisierung der Wirtschaft gehen. Handlungskompetente und veränderungsbereite Mitarbeiter mit aktuellem Know-how waren und sind auch in Zukunft die zentrale Voraussetzung für die niederbayerischen Unternehmen.

Der digitale Fortschritt bestimmt die Anforderungen an die Kompetenzen der Beschäftigten, an die Personalentwicklung und damit an das Angebot beruflicher Weiterbildung Ihrer IHK-Akademie Niederbayern.

Unsere Seminare und Zertifikatslehrgänge legen den Fokus auf die Vermittlung notwendiger Qualifikationen, die aktuell und zukünftig auf dem Arbeitsmarkt nachgefragt werden: aus der Praxis, für die Praxis.



Coaching | Mediation

| | |
|---|---|
| Business Mediator (IHK) | Z |
| Zertifizierter Business Coach (IHK) | Z |
| Grundlagen der Mediation | S |
| Konflikte klären | S |
| Recht in der Mediation | S |
| Individualcoaching (für ein beliebiges Thema) | C |
| Stressbewältigung im beruflichen Alltag | C |
| Certified Quintessence Coach (komplett in englischer Sprache) | Z |
| Coachinginstrumente für Führungskräfte | S |
| New Work Coaching | C |
| Sensitive Leadership | C |
| Erfolgreich Stärken managen | C |

Datenschutz | IT-Sicherheit

| | | |
|---|---|---|
| Cyber Security Advisor (IHK) | Z | 📺 |
| Cyber Security Awareness Workshop NEU | S | |
| CE-Check Basis Workshop (S) NEU | S | |
| Industrial Cyber Security Basis Workshop NEU | S | |
| IT-Sicherheitsbeauftragter (IHK) | Z | |
| Digitalisierungsmanager (IHK) Digital Manager (IHK) | Z | 📺 |
| Digitaler Innovations- und Produktmanager (IHK) | Z | 📺 |
| Digital Change Manager (IHK) | Z | 📺 |
| Data Analyst (IHK) | Z | 📺 |
| Grundlagen des Datenschutzes | S | |
| Datenschutzrecht | S | |
| Organisation von Datenschutz und Datensicherheit | S | |
| IT-Sicherheit und technisch-organisatorischer Datenschutz | S | |
| Betriebliche Datenschutzbeauftragte (IHK) | Z | |

Digitalisierung | Künstliche Intelligenz

| | | |
|--|---|---|
| KI-Manager (IHK) | Z | 📺 |
| KI-Tools in der Unternehmenspraxis | S | 📺 |
| Einführen in datenbasiertes Arbeiten NEU | S | |
| Einstieg für effektives und praxisorientiertes Nutzen von ChatGPT NEU | S | |
| Entwicklung einer Datenstrategie NEU | S | |
| Generative KI für den Mittelstand NEU | S | |
| Chat GPT für Experten - Aufbaukurs NEU | S | |
| Generative AI Expert (IHK) NEU | S | 📺 |

EDV | Programmierung

| | |
|--|---|
| Fachkraft für Officeanwendungen (IHK) – Basis | Z |
| Fachkraft für Officeanwendungen (IHK) – Aufbau | Z |

| | |
|---|---|
| Excel Basistraining | Z |
| Excel Aufbautraining | S |
| Excel Formeln und Funktionen | S |
| Excel-Intelligente Tabellen für Firmendateien | S |
| One Note effektiv | S |
| Word Basistraining | Z |
| Word Aufbautraining | S |
| Powerpoint Basistraining | S |
| Powerpoint Aufbautraining | S |
| Outlook für individuelle Inhouseschulung | S |
| Best of office: Fit am Computer | S |
| Symbolleisten – die Alltagserleichterung | S |
| Programmierseminare (C++ C C#) NEU | S |
| Programmieren für Nicht-Itler NEU | S |

Einkauf

| | |
|------------------------------------|---|
| Einkäufer (IHK) | Z |
| Grundlagen für den Einkäufer | S |
| Rahmenverträge | S |
| Controlling für Einkäufer | S |
| Verhandlungstraining für Einkäufer | S |
| Einkäufer kompakt | S |

Elektromobilität | Hochvolttechnik | Gasdrucksysteme

| | |
|--|---|
| Fachkundig unterwiesene Person FuP (Stufe 1S) | S |
| Fachkundige Person Hochvolt FHV (Stufe 2S – Einstieg A) | Z |
| Fachkundige Person Hochvolt FHV (Stufe 2S – Einstieg B) | Z |
| Fachkundige Person für Arbeiten an unter Spannung stehenden HV-Komponenten FHV (Stufe 3S) | S |
| Bedienen von Fahrzeugen mit Gasantrieb (Stufe E und S) NEU | S |
| Arbeiten an Fahrzeugen mit Gasantrieb (Stufe 1E und 1S) NEU | S |
| Arbeiten am Gassystem (Festgelegte Tätigkeiten Stufe 2E) NEU | Z |
| Arbeiten am Gassystem (Basis Gefährdungsbeurteilungen und Arbeits-/ Reparaturleistungen Stufe 2S) NEU | Z |
| Aufbau und Änderung von Gassystemen – Erstinbetriebnahme (Eigenständige Tätigkeit Stufe 3E) NEU | Z |
| Nachrüstung von Gassystemen + Abschließende Einbauprüfung (GSP – Stufe 3S) NEU | Z |

Elektrotechnik | Elektronik

| | |
|---|---|
| Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten | Z |
| Elektrotechnisch unterwiesene Person | S |
| Elektronik – Basistraining (IHK) | Z |
| Wiederkehrende Unterweisung für Elektrofachkräfte | S |
| Prüfen ortsveränderlicher elektrischer Arbeitsmittel | S |
| Messen nach VDE 0100-600 und VDE 0105-100 – Praxisseminar | S |

Finanzen | Buchführung | Steuern

| | |
|---|---|
| Fachkraft Buchführung (IHK) | Z |
| Business Manager (IHK) NEU | Z |
| Buchführung in der Selbstständigkeit | S |
| Basiswissen Buchführung | S |
| Einführung in Risikomanagement- und Risikofrüherkennungssysteme | S |
| Einführung internes Kontrollsystem | S |
| Crashkurs Betriebswirtschaftliche Auswertung | S |
| Einnahme-Überschuss-Rechnung | S |
| Stolperfälle Umsatzsteuer für Kleinunternehmer | S |
| Intensivlehrgang Rechnungswesen NEU | S |

Führungskompetenz

| | |
|---|-------------|
| Führungsexzellenzprogramm (IHK) | Z |
| Führungskräfteentwicklungsprogramm für Unternehmen als individuelles Inhouseprogramm | auf Anfrage |
| Vom Mitarbeiter zur Führungskraft | S |
| Herausfordernde Mitarbeitergespräche erfolgreich meistern | S |
| Umsetzungsworkshop für Führungskräfte | S |
| Führung virtueller Teams | S |
| Erfolgreiche Kommunikation & Konfliktlösung auch als Coaching | S |
| Unternehmerisch Denken und Handeln | S |
| Führung und Veränderung | S |
| Arbeitsrecht für Führungskräfte | S |
| Führungskraft als Coach – Coachingmethoden für Mitarbeiterzufriedenheit und Teamarbeit NEU | S |
| Nachhaltig. Erfolgreich. Führen. | S |

Gesundheit | Resilienz | Sicherheit

| | |
|--|---------------|
| Betrieblicher Gesundheitsmanager (IHK) | Z auf Anfrage |
| Stresskompetenz entwickeln | S |
| Stressbewältigung durch Achtsamkeit – MBSR Kompaktkurs | S |
| Achtsamkeit im Unternehmen | S |
| Gesunde Highperformance schaffen durch Work-Life-Balance | S |
| Stressbewältigung im beruflichen Alltag | C |

Immobilien

| | |
|--|---|
| Immobilienmakler (IHK) | Z |
| Immobilienverwalter (IHK) – auch als Vorbereitungslehrgang zur Sachkundeprüfung nach § 26a WEG | Z |
| Basiswissen für Immobilienmakler | S |
| Aufbauwissen für Immobilienmakler | S |
| Wertermittlung von Wohnimmobilien | S |
| Wohnraummietrecht | S |
| Grundlagen der Immobilienbewertung I + II | S |
| Immobilienmaklerrecht I + II | S |
| Nebenkosten – die 2. Miete | S |

| | |
|---|---|
| Haus- und Mietverwaltung erfolgreich organisieren und abwickeln | S |
| Neuerungen im WEG-Recht | S |
| Marketing, Kundenberatung, Verbraucherschutz und Wettbewerbsrecht | S |

Industrie | Technik

| | |
|---|---|
| CNC-Technik (IHK) – Basistraining | Z |
| AutoCAD (IHK) – Grundlagen | Z |
| 3D Inventor (IHK) – Grundlagen | Z |
| Creo Parametric – als individuelles Inhousetraining | S |
| Visualisierung – WinCC (TIA-Portal) | S |
| Industriefachkraft für SPS-Technik (IHK) – Basistraining oder Aufbaustraining oder Praxistraining | Z |
| Robotik | S |
| Industriefachkraft für Hydraulik (IHK) – Basistraining oder Aufbaustraining oder Praxistraining | Z |
| Hydraulik / Elektrohydraulik und Sensorik | S |
| Proportional- und Servohydraulik | S |
| Störungssuche in Hydraulikanlagen | S |
| Industriefachkraft für Pneumatik (IHK) – Basistraining oder Aufbaustraining oder Praxistraining | Z |
| Lean Management Grundlagen | S |
| Training 5S | S |
| Rüstzeitoptimierung | S |
| Kanban, Nivellieren und Glätten | S |
| Layoutplanung | S |
| Wertstromanalyse Wertstromdesign | S |
| TPM (Total Productive Maintenance) | S |
| Produktionsmanager (IHK) | Z |
| Automotive Core Tools | S |

International

| | |
|---|---|
| Prozessmanager International (IHK) | Z |
| Anwendung der INCOTERMS® 2020 in der Praxis | S |
| Exportkontrolle in der Praxis | S |
| Grundlagen für den Export in Drittländer | S |
| Grundlagen für den Import aus Drittländern | S |
| Lieferantenerklärungen | S |
| Neuerungen 2025 im Außenwirtschaftsrecht | S |
| Neuerungen 2025 im Zollrecht | S |
| Tarifierung von Waren im Außenhandel | S |
| Warenursprung und Lieferantenerklärungen | S |
| Warenursprung und Präferenzen | S |
| Zolltechnische Ausfuhrabwicklung mit Exportkontrolle und Präferenzrecht | S |
| Statistik des innergemeinschaftlichen Warenverkehrs | S |
| Sprachkurs Business Englisch | S |
| Internationale Rechnungsstellung – grenzüberschreitender Waren- und Dienstleistungsverkehr NEU | S |
| Erfolgreich verhandeln mit chinesischen Partnern NEU | S |

Kommunikation | Service

| | |
|--|---|
| Business Mediator (IHK) | Z |
| Wirkungsvoll präsentieren: Inhalte online und in Präsenz wirkungsvoll vermitteln | S |
| Intensivtraining: Kunden verstehen und begeistern | S |
| Serviceexzellenz für Außendienstmitarbeiter | S |
| Herausfordernde Mitarbeitergespräche erfolgreich meistern | S |
| Erfolgreiche Kommunikation & Konfliktlösung | S |
| Rhetorik: Theorie und Praxis kompakt (mit Videoanalyse) | S |
| Basics der Kommunikation | S |
| Stark verhandeln | S |
| Reklamationen und Beschwerden als Chance | S |

Lean Management | Prozessmanagement

| | |
|--|---|
| Qualitätsmanager (IHK) | Z |
| Produktionsmanager (IHK) | Z |
| Beauftragter für Leanmanagement (IHK) | Z |
| Selbst- und Zeitmanagement | S |
| Produktivitätswoche (individuell für Ihr Unternehmen) | S |
| Kurzanalyse Produktion mit Aktionsplan (individuell für Ihr Unternehmen) | S |
| Kurzanalyse Büro mit Aktionsplan (individuell für Ihr Unternehmen) | S |
| Training Lean Office | S |

Logistik | Transport

| | |
|---|---|
| Fuhrpark Manager kompakt (IHK) | Z |
| Fachkraft für Lagerlogistik – Nachholen Berufsabschluss | |
| Fachlagerist – Nachholen Berufsabschluss | |
| Betriebswirtschaftliche Grundlagen des Fuhrparkmanagements | S |
| Optimales Palettenmanagement – Fehler vermeiden, Kosten reduzieren | S |
| Personalwesen im Fuhrparkmanagement | S |
| Planung und Implementierung eines Fuhrparkmanagements | S |
| Global Logistics – Einführung in die Abwicklung von Überseetransporten per Luft und Seefracht | S |

Marketing | E-Commerce | Social Media

| | |
|---|---|
| Kombimodell: Online Marketing Manager (IHK) und E-Commerce Manager (IHK) | Z |
| Online Marketing Manager (IHK) | Z |
| E-Commerce Manager (IHK) | Z |
| Social Media Manager (IHK) | Z |
| Personal- und Azubigewinnung mit Social Media NEU | S |
| Social Media Content Creator | S |
| Facebook, Instagram, LinkedIn und Co. optimal einsetzen | S |
| Abwicklung im E-Commerce Retourenmanagement | S |
| Google My Business: Tipps und Tricks (kostenfreies Lernvideo) | S |
| Endlich Social Media mit wenig Aufwand einsetzen (kostenfreies Lernvideo) | S |
| Essentielle Bausteine erfolgreicher Onlineshops (kostenfreies Lernvideo) | S |

| | |
|---|---|
| Grundlagen des Marketings | S |
| Macht ein Newsletter Sinn? (kostenfreies Lernvideo) | S |
| Online Marketing: Wie werde ich gefunden? | S |
| Online Shop: Ja, nein und wenn ja wie am Besten? (kostenfreies Lernvideo) | S |
| Planung und Umsetzung von Marketingstrategien | S |

Moderation | Workshops | Beratung

| | |
|---|-------------|
| Workshop als individuelle Inhouse-Veranstaltung | auf Anfrage |
| Moderation für Ihre individuelle Inhouse-Veranstaltung | auf Anfrage |
| Beratung zu Personal-/ Organisationsentwicklung und Karrierepfade | auf Anfrage |

Nachhaltigkeit | Umwelt | Energie

| | |
|---|---|
| Energiebeauftragter (IHK) | Z |
| Betrieblicher Klimamanager (IHK) | Z |
| Nachhaltiges Lieferkettenmanagement (IHK) | Z |
| Sustainable Leadership (IHK) - Nachhaltigkeitskommunikation, -marketing und -reporting NEU | Z |
| Sustainability Expert Human Resources (IHK) NEU | Z |
| Fachexperte für Wasserstoffanwendungen (IHK) NEU | Z |
| Fachexperte für Elektromobilität (IHK) NEU | Z |
| Manager für Ressourceneffizienz (IHK) NEU | Z |
| Online-Sprint: EU-Taxonomie | S |
| Online-Sprint: Nachhaltigkeitsberichtserstattung | S |
| Energie-Scout – vom Auszubildenden zum Energiesparprofi | S |

Nachholen des Berufsabschlusses | förderfähige Maßnahmen

| | |
|---|---|
| Fachkraft Lagerlogistik – Nachholen Berufsabschluss | |
| Fachlagerist – Nachholen Berufsabschluss | |
| Maschinen- und Anlagenführer – Nachholen Berufsabschluss | |
| Koch – Nachholen Berufsabschluss | |
| Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten – förderfähig, AZAV-zertifiziert | Z |
| Elektronik Basistraining (IHK) – förderfähig, AZAV-zertifiziert | Z |
| Geprüfte Elektrofachkraft in der Industrie – förderfähig, AZAV und Aufstiegsbafög | L |

Officemanagement | Assistenz

| | |
|---|---|
| Office Manager (IHK) – Basis | Z |
| Wirkungsvoll präsentieren – Inhalte Online und in Präsenz wirkungsvoll vermitteln | S |
| Selbst- und Zeitmanagement | S |
| Projektmanagement Basics | S |
| Individualcoaching zur Stresskompetenz | S |
| Office Manager (IHK) – Assistenz der Geschäftsführung | Z |
| Selbstbehauptung (Selbstaussdruck, Selbstmotivation, Selbstverantwortung) | S |
| Unternehmerisch Denken und Handeln | S |
| Rhetorik Basics | S |
| Kurzanalyse Büro mit Aktionsplan (individuell für Ihr Unternehmen) | S |
| Training Lean Office | S |

Persönlichkeitsentwicklung

| | |
|---|---|
| Zertifizierter Business Coach (IHK) | Z |
| Grundlagen der Kommunikation | S |
| Umgang mit verschiedenen Persönlichkeiten (DISG-Modell) | S |
| Team und Führung | S |
| Gesprächsführung – Coaching, Motivation und Kritik | S |
| Selbst- und Zeitmanagement | S |
| Rhetorik – Theorie und Praxis kompakt (mit Videoanalyse) | S |
| Wirkungsvoll präsentieren – Inhalte Online und in Präsenz wirkungsvoll vermitteln | S |
| Die eigene Wirkung gezielt einsetzen | S |
| Selbstführung | S |
| Selbstbehauptung – Wie Sie sich souverän durchsetzen | Z |
| Selbstreflexion und effektiver Selbstaussdruck NEU | S |
| Grenzen setzen, Statusdynamiken und Selbstverantwortung NEU | S |

Personalabrechnung

| | |
|--|---|
| Fachkraft Lohn und Gehalt (IHK) | Z |
| Lohn-/ Gehaltsabrechnung und Lohnsteuer | S |
| Arbeitsrecht in der Lohn- und Gehaltsbuchhaltung | S |
| Sozialversicherung in der Lohn- und Gehaltsbuchhaltung | S |
| Kompaktkurs Basiswissen Lohn und Gehalt | S |
| Aktuelles zum Jahreswechsel im Lohnsteuer-/Sozialversicherungs- und Arbeitsrecht | S |
| Onlineupdate: Das aktuelle Reisekosten und Bewirtschaftungsrecht | S |
| Onlineupdate: Stolperfälle geringfügige Beschäftigung | S |
| Onlineupdate: Lohnsteuer, Sozialversicherung und Arbeitsrecht | S |

Personalentwicklung | Mitarbeiterbindung

| | |
|--|---|
| Betrieblicher Wissensmanager (IHK) | Z |
| Systemischer Personalentwickler (IHK) – Basis | Z |
| Nutzen und Herausforderung von Personalentwicklung | S |
| Instrumente der Personalentwicklung | S |
| Mitarbeiterbindung, Konfliktkompetenz und Imageförderung | S |
| Gesunde Organisations- und Personalentwicklung | S |
| Systemischer Personalentwickler (IHK) – Aufbau | Z |
| Mobile und hybride Arbeit wirksam gestalten | S |
| Betriebliches Gesundheitsmanagement und E-Health | S |
| Betrieblicher Wissensvermittler (IHK) | Z |
| Mitarbeiter erfolgreich gewinnen, binden und begleiten (Mitarbeiterbindung, On- und Offboarding) | S |

Personalmanagement | Personalmarketing

| | |
|---|---|
| Bewerbungsinterviews professionell führen | S |
| Bewerberweg: Die Erfolgsmethode zu neuen Mitarbeitern | S |
| Professionelles Arbeitgebermarketing als Wettbewerbsvorteil | S |
| Praxis des Arbeitsrechts (IHK) | Z |
| Begründung von Arbeitsverhältnissen | S |

| | |
|---|---|
| Administration von Arbeitsverhältnissen | S |
| Beendigung von Arbeitsverhältnissen | S |
| Rechtssicherer Umgang mit dem Betriebsrat | S |
| Fachkraft Personalmanagement (IHK) NEU | Z |
| Mitarbeiter erfolgreich gewinnen, binden und begleiten (Mitarbeiterbindung, On- und Offboarding) NEU | S |

Projektmanagement | Qualitätsmanagement

| | |
|--|---|
| Projektmanagement – mit Methode zum Erfolg | S |
| Projektmanager (IHK) – Basistraining oder Aufbautraining oder Praxistraining | Z |
| Qualitätsmanager (IHK) – Basistraining oder Aufbautraining oder Praxistraining | Z |
| QM-Auditor (IHK) | Z |
| Automotive Core Tools | S |

Recht

| | |
|---|---|
| Fit für die interne Meldestelle nach dem Hinweisgeberschutzgesetz | S |
| Die Gesellschaft bürgerlichen Rechts | S |
| Einführung in Risikomanagement- und Risikofrüherkennungssysteme | S |
| Einführung eines internen Kontrollsystems | S |
| Onlinesprint: EU-Taxonomie | S |

Sprachen

| | |
|---|----------------|
| Sprachkurs Business Englisch | S |
| Kaufleute International | Z |
| Englisch für geprüfte Betriebswirte | S auf Anfrage |
| Kombimodell: Industriekaufleute und geprüfter Berufsspezialist für fremdsprachige Kommunikation | L |

Technische Grundlagen

| | |
|---|---|
| Technik für Kaufleute (IHK) | Z |
| Form- und Lagetoleranzen | S |
| Technische Zeichnungen lesen – Für Nichttechniker | S |

Teamentwicklung

| | |
|--|---|
| Führung und Team | S |
| Lösungsorientierte Konfliktbeseitigung in Teams als individuelles Inhoustraining | S |
| Teammeetings erfolgreich und effizient gestalten | S |
| Teamtraining als individuelles Inhoustraining | S |
| Teamfähigkeit entwickeln | S |

Tourismus

| | |
|---|---------------|
| HACCP in der Praxis für die Lebensmittelindustrie | S |
| Lebensmittelhygieneschulung gemäß § 4 Lebensmittelhygieneverordnung | S |
| Hotel und Restaurant Basis (IHK) | Z auf Anfrage |
| Metzgerei NEU | S |

| | |
|---|---|
| Bäckerei NEU | S |
| Pâtisserie/Chocolatier NEU | S |
| Konditorei NEU | S |
| Vegetarische & vegane Küche | S |
| Kundenbindende Gästekommunikation NEU | S |
| Persönlichkeitsentwicklung für Auszubildende NEU | S |
| Marketing Grundlagen NEU | S |
| Social Media Content Creator NEU | S |
| Barista | S |
| Barmixen Basis | S |

Unternehmensführung

| | |
|---|---|
| Buchführung in der Selbstständigkeit | S |
| Einführung in Risikomanagement- und Risikofrüherkennungssysteme | S |
| Einführung internes Kontrollsystem | S |
| Stolperfalle Umsatzsteuer für Kleinunternehmer | S |

Verkauf | Vertrieb

| | |
|---|---|
| Vertriebsspezialist (IHK) / Sales Professional (IHK) | Z |
| Sales Automation – Grundlagen im Vertrieb | S |
| Akquise – Nachhaltige Terminvereinbarung | S |
| Kundenergründung – Was der Kunde wirklich wünscht | S |
| Einwand und Widerstände – als Chance für den Verkaufsabschluss nutzen | S |
| Verkaufsabschluss – langfristige Kundenbindung | S |
| Angebote nachfassen – Preisdurchsetzung mit weniger Aufwand | S |
| Verkauf von A bis Z | S |
| Zusatzgeschäft durch verkaufsaktiven Innendienst | S |
| Serviceexzellenz für Außendienstmitarbeiter NEU | S |
| Intensivtraining: Kunden verstehen und begeistern | S |
| Reklamationen und Beschwerden als Chance NEU | S |

Wissensmanagement | Wissenstransfer

| | |
|--|---|
| Betrieblicher Wissensvermittler (IHK) NEU | Z |
| Train the Trainer (IHK) | Z |
| Grundfragen der Trainerrolle | S |
| Schulungen und Trainings gestalten | S |
| Teilnehmer im Fokus | S |
| Methoden- und Medienkoffer | S |
| Betrieblicher Wissensmanager (IHK) NEU | Z |
| Online Trainer (IHK) NEU | Z |

Webdesign

| | |
|---|---|
| Die eigene Webseite! Aufbau, Tipps und Tricks | S |
| Der eigene Onlineshop! Aufbau, Tipps und Tricks | S |

Ausbilder und Azubis



Ausbilder

Mit der Ausbildung von Fachkräften im eigenen Betrieb eröffnen sich dem Unternehmen Vorteile, aber auch eine besondere Verantwortung für Ausbilder und Auszubildende. Beide tragen in gleicher Weise zum Erfolg der Ausbildung bei.

Die Ausbildung von Fachkräften ist eine Investition in die Zukunft und eine verantwortungsvolle, spannende und lohnende Aufgabe. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, benötigen Ausbilder nicht nur berufsbezogenes Wissen. Es anschaulich vermitteln zu können ist ebenso wichtig.

Erweitern Sie im Rahmen unseres Angebots Ihre Kompetenzen, um die Ausbildung gemeinsam zum Erfolg zu führen.

Azubis

Der Start in die Arbeitswelt ist ein großer Schritt, bei dem Sie die interessantesten und praxisnahen Seminare der IHK-Akademie prima unterstützen. Das sympathische und kompetente Trainerteam vermittelt Ihnen wichtige Themen für den Berufsalltag und macht Sie fit für die Abschlussprüfung mit tollen Prüfungsvorbereitungslehrgängen in vielen Variationen.

Themen wie z. B. „Telefonieren für Auszubildende“ oder Technische Trainings für Azubis unterstützen nicht nur Ihren optimalen Einstieg, sondern stärken auch Ihr Know-how während der Ausbildung.

„Das Beste kommt zum Schluss“: Damit auch die Abschlussprüfung ein Erfolg wird, gibt es ein breites Angebot an Vorbereitungslehrgängen, in denen Sie gezielt auf die Prüfung vorbereitet werden.

Ausbilder Lehrgänge und Seminare

| | | |
|--|--|---|
| Ausbildung der Ausbilder nach AEVO (Ausbilderlehrgang) | Vollzeit Teilzeit Online Blended | L    |
| AdA für Fachwirte | Vorbereitung praktische Ausbilderprüfung | L |
| Meine Ausbilder-Individualität | | S |
| Rechtliches Update für Ausbilder | kostenfrei | S |
| Azubi-Recruiting – Die Besten entdecken und behalten | | S |
| Herausforderung & Chancen „Generation Z“ | | S |
| Praxisgestaltung: Digitalisierung in der Ausbildung | | S |
| Praxisgestaltung: Nachhaltigkeit in der Ausbildung | | S |
| AusbilderPLUS (IHK) | Zusatzqualifikation für Ausbilder | Z |
| Kommunikation und Konfliktlösung für Ausbilder | | S |
| Digitalisierung und Medienkompetenz für Ausbilder | | S |
| Lerntechniken und Lerncoaching für Ausbilder | | S |

Technische Azubis

| | | |
|---|--------------------------------------|---|
| CNC-Technik für Azubis | | S |
| Hydraulik für Azubis | | S |
| Pneumatik – Elektropneumatik für Azubis | | S |
| Robotik – Grundlagen für Azubis | ABB Fanuc | Z |
| SPS-Technik für Azubis | Basistraining Aufbaustraining | S |
| Elektrotechnik für Azubis | | Z |
| Energie-Scout – vom Auszubildenden zum Energiesparprofi | | S |
| Industriemechaniker | Vorbereitung Prüfung Teil 1 Teil 2 | S |
| Zerspanungsmechaniker | Vorbereitung Prüfung Teil 1 Teil 2 | S |
| Mechatroniker | Vorbereitung Prüfung Teil 1 Teil 2 | S |
| Elektroniker (EGS, EBT und EAT) | Vorbereitung Prüfung Teil 1 Teil 2 | S |

Kaufmännische Azubis

| | | |
|---|--------------------------|---|
| Industriekaufmann und geprüfter Berufsspezialist für fremdsprachige Kommunikation | Kombimodell | L   |
| Telefon-Basis-Training für Azubis und Nachwuchskräfte | | S |
| Persönliches Auftreten und offline überzeugen für Azubis und Nachwuchskräfte | | S |
| Fachgespräche sicher meistern | | S |
| Sozialkompetenz kompakt – Soft Skills für Nachwuchs-Talente NEU | | S |
| Kaufleute für Büromanagement | Prüfungsvorbereitung | S  |
| Alles rund um die Abschlussprüfung | Prüfungsvorbereitung | S  |
| Kaufleute für Büromanagement NEU | AP1 - Vorbereitung Excel | S  |
| Kaufleute für Büromanagement NEU | AP1 - Vorbereitung Word | S  |
| Social-Media-Management für Azubis NEU | (Firmen SocialMedia) | S  |

Inhouse-Trainings und Beratung



Warum wir Inhouse-Trainings anbieten

Wir wollen in erster Linie eins sein: Ihr professioneller und zuverlässiger Partner für Organisations- und Personalentwicklung. Wir wollen Sie begleiten, praxisorientiert und nah vor Ort. Wir wollen unserem Auftrag der beruflichen Bildung und damit der wirtschaftlichen Standortsicherung Niederbayerns gerecht werden. Für die Unternehmen und für die Menschen in der Region. Kleinen und mittleren Unternehmen fehlen häufig die Ressourcen und die Zeit für Organisationsentwicklung. Die IHK-Akademie Niederbayern dagegen hat eine langjährige Erfahrung in der Konzeptionierung und operativen Umsetzung von Weiterbildungsmaßnahmen jeglicher Art, sowie ein entsprechendes Trainernetzwerk. Unser Know-how und unsere Kompetenz möchten wir mit unseren Ressourcen den Unternehmen in der Region als Service zur Verfügung stellen.

Was Sie von uns erwarten können

Als Partner der Unternehmen in der Region können wir Ihnen jedes unserer Angebote auch als Firmenschulung für Ihre Mitarbeiter anbieten. Und wenn es individueller sein soll: wir unterstützen Sie sowohl bei der Bedarfsanalyse als auch bei einer ganzheitlichen Konzeptentwicklung ganz nach Ihren Bedürfnissen. Sie erhalten professionelle Unterstützung bei der Bedarfsanalyse Ihrer spezifischen Situation in Ihrem Betrieb. Nach der Analyse können Sie verschiedene Handlungsfelder und deren Wichtigkeit ableiten und erhalten damit die Basis für eine zukunftsorientierte und pro-aktive Planung. Das Ergebnis gibt Hinweise zu möglichen Weiterbildungsmaßnahmen, zielgruppenspezifischen Maßnahmen und/ oder zur Unternehmensentwicklung.

Haben Sie Interesse an einem Unternehmenscheck?
Sprechen Sie uns an: 0851 507-100

Ihre Vorteile

- Individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten
- Bedarfsanalyse
- Konzeptionierung und Organisation aus einer Hand
- Keine gebundene Kapazität in der Personalabteilung
- Keine Anfahrtszeiten und Übernachtungskosten
- Sicherheit in der Umsetzung
- Planbare Kosten
- Professionell. Praxisorientiert. Nah.

Kostenfreie Beratung für Unternehmen zu:

- (finanziellen) Unterstützungsmöglichkeiten
- Bedarfsklärung
- Unterstützung bei der Erstellung einer Qualifikations- und/oder Qualifizierungsmatrix
- Unterstützung beim Aufbau und der Sicherstellung von Wissensmanagement-Systemen
- Konzeptionierung individueller und nachhaltiger Trainingsmaßnahmen inkl. ganzheitlicher Lernreisen
- Konzeptionierung von Karrierepfaden für Mitarbeitergruppen

Hier ein (Themen-) Auszug von durchgeführten Inhouse-Veranstaltungen in regionalen Unternehmen, die spezifisch auf die individuellen Bedürfnisse der jeweiligen Organisation zugeschnitten wurden:



Unsere Standorte

Die IHK Niederbayern hat zwar ihren Sitz in Passau, doch die Weiterbildungen werden an zahlreichen Orten in Niederbayern angeboten. Diese wohnort- und betriebsnahe Durchführung soll es den Mitarbeitern aus den Unternehmen erleichtern, qualifizierte Angebote in heimat- oder betriebsnaher Entfernung wahrzunehmen. Die IHK-Akademie hat in Deggendorf, Landshut und Straubing feste Unterrichtsräume angemietet, die mit modernen Unterrichtsmedien ausgestattet sind und unter anderem für Weiterbildungen genutzt werden.



Gemeinsam Erfolge BILDEN
professionell. praxisorientiert. nah.



Unsere Räume

Alle Räume an unseren Standorten Passau, Deggendorf, Straubing und Landshut sind mit innovativer Medientechnik ausgestattet.

Diese beinhaltet digitale Multimediaboard (teilweise mit magnetischen Seitentafeln), digitale Dokumentenkameras sowie größtenteils KI-basierte Kameras für Hybridunterricht. Neben der technischen Ausstattung besteht durch intelligente Raumintegration die Möglichkeit für interaktive Trainingsmethoden, so dass jeder Bedarf im Trainingsbereich abgebildet werden kann.

Herausgeber:

Industrie- und Handelskammer für Niederbayern in Passau

Nibelungenstraße 15

94032 Passau

☎ 0851 507-0

@ ihk@passau.ihk.de

🌐 ihk-niederbayern.de

Druck:

Verlag Weiss

Inhaber: Oliver Weiss e. K.

Großwalding 4, D-94469 Deggendorf

Alle Bilder in diesem Programm wurden käuflich erworben oder vom

Urheber zur Verfügung gestellt.

Sie sind mit Bildquelle bzw. Angabe zum Urheber versehen.

Titelbild: stock.adobe.com – svastix

Stand: Oktober 2024

Die Industrie- und Handelskammer für Niederbayern in Passau, Nibelungenstraße 15, 94032 Passau, ist gemäß § 178 SGB III als Träger nach dem Recht der Arbeitsförderung zugelassen (zugelassener Träger nach AZAV). Zudem ist die Industrie- und Handelskammer nach dem Qualitätsmanagementsystem DIN EN ISO 9001:2015 zertifiziert.

